

## Veränderungen meistern

### Change - Professionalität im Planspiel erleben und trainieren

**Veränderungsprozesse stellen Unternehmen oftmals vor große Herausforderungen. Es ist daher wichtig, dass die Verantwortlichen eine aktive Rolle übernehmen und den Wandel gestalten. Anhand eines Change-Management-Planspiels soll ein Unternehmen im Wandel simuliert werden, um den Teilnehmer\*innen die Möglichkeit zu geben „in der Spielsituation“ einen Change-Prozess zu steuern und direktes Feedback zu den Entscheidungen durch Erfolg und Misserfolg zu bekommen.**

#### Ziele

- Erlebarmachen von Erfolg und Misserfolg in Change-Prozessen
- Interventionsmethoden anwenden und praktisch erleben
- Reflexion der eigenen Rolle und Verhaltensmuster in Veränderungssituationen

#### Inhalte

- Change-Management - Worum geht es?
- Phasen in Veränderungsprozessen
- Organisationen als Systeme „begreifen“
- Prozessdynamik, Architektur und Vorgehensmodelle
- Interventionsmethoden kennenlernen und anwenden
- Veränderungsenergie aufbauen
- Umgang mit Konflikten und Widerständen
- Konkrete Veränderungsthemen der Teilnehmer\*innen bearbeiten
- Change-Management-Planspiel SysTeamsChange®

#### Methodik

- Impulsvorträge
- Diskussionen von realen Erfahrungen und Praxisfällen
- Übungen
- Planspiel mit Reflexionen und Transfermodulen

#### Zielgruppe

- Alle interessierten Führungskräfte

#### Zeitraumen

2 Tage

[Prof. Dr. Willy Kriz](#)

[Mag. Franz Auinger](#)