

Sich als Führungskraft schlau positionieren

Lösungsorientiertes Einzelcoaching

Führungskräfte sehen sich in mehrfachem Sinne gefordert. In ihrem Wirken nach außen - bei dynamischer und komplexer werdendem Umfeld. Und in ihrer Selbstführung nach innen - bei stets neuen Herausforderungen und hoher Ungewissheit kompetent und souverän zu agieren, ist nur ein Aspekt unter vielen.

Coaching schafft Räume. Innen und außen. Räume für wertvolle Erkenntnisse. Räume, die eine konstruktive innere Haltung ermöglichen. Räume für Impact, also für Bewegung hin zu nachhaltig wirksamen Lösungen.

Ziele & Inhalte

- Sich als Führungskraft „richtig“ positionieren, u.a. in Spannungsfeldern und Konflikten
- Das passende Führungshandeln, je nach Anforderung (Aufgabe/Ziel, Team, MA ...), erarbeiten
- Neue Blicke auf die eigenen Werte, Haltungen und Muster entwickeln
- An der Stimmigkeit von Selbst- und Fremdbild arbeiten
- Sich für knifflige Entscheidungen und passende nächste Schritte vorbereiten
- Die Achtsamkeit und Authentizität der eigenen Kommunikation verbessern

Methodik

- Einzelcoaching mit Umfeldanalyse, Arbeit an Time-Lines und mit großräumigen komplexen, vierdimensionalen Systemlandschaften

Zielgruppe

- Führungskräfte aus dem oberen, mittleren und unteren Management

Zeitraumen

Je nach individueller Zielsetzung und Vereinbarung,
erfahrungsgemäß 5 bis 10 Doppeleinheiten (à 1,5 Std.)

[Mag. Klaus Theuretzbacher](#)