

Personalmanagement für Gesundheitsunternehmen

Analyse - Planung - Umsetzung

Menschen. Personal. Der wichtigste Produktionsfaktor.

Das Management von Dienstleistungsunternehmen sollte sich mit all seinen Kräften auf diese wertvolle Ressource konzentrieren. Wie? Das ist der Inhalt dieses Akademieangebotes.

Ziele

- Das Training ist in drei ineinander passende Abschnitte gegliedert: Die Teilnehmenden erlernen zunächst die wichtigsten Methoden der Personalbedarfsanalyse. Darauf aufbauend werden Konzepte der Personaleinsatzplanung vermittelt, um schließlich eine praxistaugliche Dienstplangestaltung davon ableiten zu können.

Methodik

- Personalmanagement braucht für seine Vermittlung eine enge Verknüpfung von Modell und Praxis. Deshalb bieten wir eine duale Methodik an. Das bedeutet, dass sich Theorie-Impulse, Diskussion und die gemeinsame Arbeit kurzweilig abwechseln.
- Ergänzt werden die Impulse durch vielfältige Beispiele aus dem Gesundheits- und Sozialbereich.

Zielgruppe

- Führungsverantwortliche in Gesundheits- und Sozialunternehmen

Zeitraumen

1 - 2 Tage

[Dr. Christoph Zulehner](#)