



Buchen Sie individuelle Inhouse-Seminare für Ihr Unternehmen!



Organisation neu erfinden

Alternative Organisationsmodelle und Managementpraktiken mit Mut für mehr Selbstverantwortung aller Stakeholder und Stakeholderinnen.

Für mutige und neugierige Führungskräfte.

- >> Grundlegende Prinzipien alternativer Organisationsmodelle kennenlernen
- >> Veränderungsmöglichkeiten in der eigenen Organisation durchdenken
- >> Handlungsplan mit ersten Umsetzungsschritten erarbeiten



Unterschiedliche Kulturen zusammenführen

Gemeinsame Lernprozesse initiieren und unterschiedliche Potentiale nutzbar machen.

Für Führungskräfte, die Abteilungen oder Unternehmen integrieren.

- >> Unterschiede reflektieren und Gemeinsames entdecken
- >> Stärken, Potentiale und Lernfelder erkennen
- >> Gemeinsame Werte und Zukunftsbilder entwickeln



The Magic of Change

Wandlungskräfte mobilisieren in Umbruchphasen.

Für Führungs- und Schlüsselkräfte, die mit Veränderungsaufgaben betraut sind.

- >> Einflussbereiche und Auswirkungen stärkenorientierter Führung
- >> Analyse der Führungs- und Performance-Systeme Ihres Unternehmens
- >> Entwicklung konkreter Ideen und Ansatzpunkte

Buch-Tipps zum Themenschwerpunkt



**Isabella Klien
Der Organisationskompass in Coaching und Beratung**

Den Organisationskompass nutzen auch wir häufig, um Veränderungsprozesse auf ihren Sinn und Nutzen hin auszurichten und fokussiert zu bearbeiten. Isabella Klien hat ihre Erfahrungen mit diesem hilfreichen Tool zusammengefasst und zeigt seinen Nutzen sowie konkrete Anwendungsbeispiele auf für den Einsatz in Einzelcoachings, Führungsteams und Organisationsentwicklungsprozessen.

Beltz Verlag, 1. Auflage 2019, 236 Seiten



**Rainer Maria Rilke
Briefe an einen jungen Dichter**

Fast 100 Jahre nach ihrem ersten Erscheinen regen Rilkes Briefe an den ratsuchenden jungen Schriftsteller Franz Xaver Kappus auch heutige Leser*innen zum Nachdenken über das Leben an. Nicht nur, aber vor allem dann, wenn man Sinn, Nutzen und Wege des eigenen Tuns reflektieren will. Rilke rät zur Geduld mit sich selbst. Wir raten zum Immer-wiederlesen.

Insel Verlag, 58. Auflage 1929, 54 Seiten



**Sarah Stein Greenberg
Creative Acts for Curious People**

„The d.school prepares you to take on any challenge in life or work without knowing exactly how to do it before you do it.“ Der Anspruch ist kein geringer, trifft aber einen großen Bedarf. Gut nachvollziehbar und schön illustriert sind hier Erfahrungen und spannende, oft auch ungewöhnliche Methoden zur Entwicklung neuer Zugänge und Lösungen versammelt.

Penguin Business, 2021, 304 Seiten