



## Leistungsfähige Mitarbeiter/innen und Führungskräfte

Idealerweise entfalten Mitarbeitende und Führungskräfte ihre Kompetenzen, Fähigkeiten und Fertigkeiten im Sinne des Unternehmenszwecks. Jedoch können gesunde Menschen nur in gesunden Unternehmen ihre Leistungsfähigkeit voll zur Wirkung bringen. Somit gilt es, den Fokus nicht allein auf die handelnden Personen, sondern auch auf ganz wesentliche Rahmenbedingungen und Kontextfaktoren im organisationalen Umfeld zu richten.

### Für uns heißt das konkret:

Die Überprüfung der Leistungsfähigkeit setzt an der zielorientierten Wirksamkeit der eingebrachten Kompetenzen an. Die Anstrengungen zur Erhaltung der Leistungsfähigkeit der Organisation sollten zielgerichtete, resilienzfördernde Aktivitäten betrieblicher Gesundheitsförderung einschließen. An dieser Stelle sind unter anderem die Organisationslogik, die Gestaltung von Arbeitsplätzen und Abläufen und die Qualität der Führungs-Mitarbeiterbeziehungen in den Blick zu nehmen.

### Haben Sie Interesse daran ...

- >> ... die Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden und letztlich die der gesamten Organisation nachhaltig sicherzustellen?
- >> ... den Blick dafür zu schärfen, welche Ihrer Mitarbeitenden jenseits der persönlichen Belastungsgrenzen arbeiten und „gefährdet“ sind?
- >> ... an der Stärkung Ihrer Resilienz (bzw. die Ihrer Organisation und der Mitarbeitenden) gezielt zu arbeiten?
- >> ... Maßnahmen zu entwickeln, wie Sie Leistungsfähigkeit ermöglichen, fördern, sicherstellen und welche Form des betrieblichen Gesundheitsmanagements das richtige für die Organisation ist?

### Gute Gründe für ein Zusammenwirken mit INOVATO

Wir stehen mit unserer ganz besonderen Qualität dafür, „die Kraft Dazwischen“ so zu nutzen, dass sich Personen und Organisationen im Sinne des Unternehmenszwecks zukunftsfähig ausrichten.