

Teams erfolgreich führen und entwickeln

Wege zu einem effizienten Miteinander

Wenn Menschen in einem Team zusammenarbeiten, so treffen sie mit all ihren Unterschiedlichkeiten in Bezug auf Arbeitsstil, Erfahrungen, Zielvorstellungen etc. aufeinander. Eine Herausforderung ist es nun, die Gemeinsamkeiten der Teammitglieder zu finden, individuelle Unterschiede als Bereicherung einfließen zu lassen, dem Team Orientierung zu geben, sodass es seine Leistungspotenziale voll entfalten kann.

Ziele

- Effiziente und effektive Gruppentechniken erleben und trainieren
- Kennenlernen von Gesetzmäßigkeiten und Potenzialen erfolgreicher Teamarbeit
- Führung von Teams erleben und reflektieren
- Erkennen von Gruppenprozessen und entsprechenden Steuerungsmöglichkeiten
- Reflexion, Bearbeitung und Entwicklung der eigenen Teamsituation

Inhalte

- Rahmenbedingungen für effiziente Teamarbeit
- Werte und Team
- Grundmodelle – Wie funktionieren Teams?
- Teambildung
- Dynamiken und Besonderheiten von Teams
- Stolpersteine in Teams und die Möglichkeiten der Intervention
- Kommunikations- und Entscheidungsprozesse in Teams
- Möglichkeiten zur Teamdiagnose
- Aufgaben- und Rollenverhalten in Teams
- Persönliches Teamverhalten
- Selbststeuernde Teams

Individuelles Lernfeld

- Analyse der Besprechungssituationen im eigenen Team, Zielsetzungen und Umsetzungsüberlegungen dazu

Methodik

- Spannende theoretische Angebote
- Fallbeispiele
- Arbeit an konkreten Praxisbeispielen der Teilnehmer*innen
- Rollenspielsituationen und Feedbacksequenzen
- Team-Test und Reflexionsarbeit

Zielgruppe

- Führungskräfte, Teamleiter*innen, Projektleiter*innen

Zeitraumen

2,5 Tage

[Dr. Maria Ertl](#)

[Dr. Peter Hofer](#)

[Dr. Gerhard Kapl](#)