

Entwicklungschance Diversity

Lust auf neue Perspektiven

Nutzen Sie die Chance zur Perspektivenerweiterung und entdecken Sie die breitgefächerten Möglichkeiten in der Auseinandersetzung mit Andersdenkenden, fremden Kulturen, dem anderen Geschlecht, anderen Generationen. Erweitern Sie Ihre gefestigten persönlichen Handlungs- und Wahrnehmungs-Perspektiven und ergreifen Sie Gelegenheit, zu einer toleranten, weltoffenen Persönlichkeit zu reifen. Es sind oftmals bereits in unserer Erziehung überlieferte bedrohliche Bilder und Einstellungen, punktuelle Negativerfahrungen, herangewachsene Ängste, aber oftmals einfach nur verfestigte Gewohnheiten, die uns daran hindern, die unglaublichen Lern- und Entwicklungschancen zu nützen und uns auf Fremdes, Neues, Ungewohntes ehrlich einzulassen und aus neuen Erfahrungen zu lernen.

Dieses Seminar bietet die gezielte Möglichkeit, persönliche Glaubenssätze kritisch zu hinterfragen, Vorbehalte und Vorurteile abzubauen, sich auf andere, fremde Sichtweisen und Denkhaltungen offen einzulassen und Persönlichkeit erweiternde Lernerfahrungen zu machen.

Ziele

- Kennenlernen und verstehen anderer Sichtweisen, Erfahrungen und Werthaltungen
- Mit Unterschiedlichkeit besser zurecht kommen können
- Erfahren, wie ich Brücken zu beinahe gegensätzlichen Positionen knüpfen kann
- Bewusstmachen, dass niemand aus Böswilligkeit anders ist, sondern, weil es ihn seine bisherigen Erfahrungen und sein bisheriger Entwicklungsprozess in bestimmten Kulturen gelehrt haben
- An Dinge möglichst vorurteilsfrei und reflektiert herangehen können
- Die Andersartigkeit als Lern- und Entwicklungsmöglichkeit für sich nutzbar machen

Inhalte

- Wie nehme ich Unterschiedlichkeit wahr?
- Auseinandersetzung mit meiner persönlichen
- Haltung
- Kulturverstehen ohne zu bewerten
- Barnaga – eine Übung zu Fremdverstehen
- Benennen von Feldern, wo man besonders von- einander lernen und profitieren könnte und möchte
- Wie viel Unterschiedlichkeit vertrage ich/verträgt mein Team?
- Wie gehe ICH mit Unterschiedlichkeiten um?
- Tipps und Maßnahmen für den Umgang mit Unterschieden im Team
- Vorteile, Synergien erkennen und nutzen

Methodik

- Einzel- und Gruppenarbeiten
- Theorie-Inputs
- Planspiele
- Selbsterfahrungs- und Reflexionsprozesse

Zielgruppe

- Führungskräfte, Interessierte und betroffene Personen

Zeitrahmen

2 Tage

[Dr. Elisabeth Jaksche-Hoffman](#)

[Dr. Peter Hofer](#)