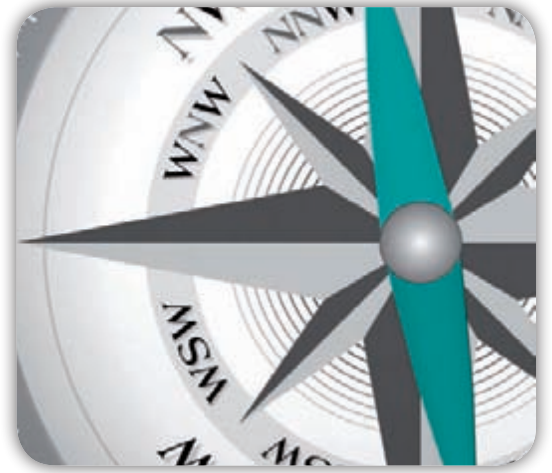


NEU

Persönliche Orientierung in Umbruchphasen

Die Führungskraft als Krisenmanager



Gerade in Krisenzeiten ist der Ruf nach Stabilität im gesamten System oftmals ein sehr lauter. Welche Antworten gebe ich als Führungskraft, wenn ich selbst ein hohes Maß an Instabilität erlebe und mit dem Spannungsfeld notwendiger Veränderungsansprüche leben muss? Als Führungskraft ist es daher eine zentrale Aufgabe, auf die eigene Orientierung in Krisenzeiten zu achten.

Ziele

- > Den eigenen Umgang mit Krisen bewusst machen
- > Deren Auswirkungen auf das eigene Verhalten verstehen
- > Die persönlichen Stabilitätsressourcen und stabilen Zonen realisieren
- > Die eigenen Ressourcenpotenziale für die persönliche Positionierung nutzen

Inhalte

- > Die eigenen Denk- und Verhaltenspräferenzen erkennen (Reflexion aus persönlicher Sicht und aus Führungssicht)
- > Persönliches Coaching im Spiegel des eigenen Persönlichkeitsprofils
- > Ressourcenarbeit über die Beschäftigung mit der eigenen Biografie und Umwelt
- > Bearbeitung persönlicher Belastungssituationen
- > Die eigene Positionierung finden
- > Persönliche Umsetzungsschritte planen

Methodik

- > H.B.D.I. (Persönlichkeitsprofil der Denk- und Verhaltenspräferenzen)
- > Reflexionsarbeit
- > Einzel-, Gruppen- und Plenumsarbeit
- > Coaching
- > Biografiearbeit
- > Fallbesprechungen
- > Interaktionen auf spielerischer Ebene
- > Zielearbeit

Zielgruppe

- > Führungskräfte

Trainer & Termin

- > Dr. Maria Ertl und Mag. Peter Hofer
- > 14. und 15. Juli 2009

Kosten & Durchführung

- > EUR 800,- inkl. der Erstellung eines persönlichen H.B.D.I. Profils, zzgl. 20 % Mwst. sowie Nächtigung und Verpflegungskosten
- > Durchführung ab 10 Teilnehmer
- > Maximale Teilnehmeranzahl 14 Personen

Kontakt und Anmeldung

inoVato GmbH
A-4052 Ansfelden
Dorfweg 2

T. +43 (0) 7229.87029-0
elisabeth.haslinger@inovato.at
www.inovato.at